

殻を破り、変革し、
挑戦する



exeO 株式会社 エクシオジャパン

本社 | 神奈川県相模原市南区東林間1-4-1

<http://www.exeo-japan.com/index.html>
<https://www.exeo-challenge.biz/>

—常にEXEOであれ—
エクシオ

「自分の価値ってなんだろう」

人にはそれぞれの良さがあります

自分の良さに気が付いている人もいれば

まだ気づけていない人もいます

エクシオジャパンでは、社員一人ひとりが

自らの殻を少しずつでも破りながら

皆で新たな価値の創造をし続けています

あなたがもしもまだ、自分の価値を見い出せていないのなら

まずは弊社を覗いてみませんか

それがきっと未来への第一歩になるから





経営理念

私たちは、すべての仕事に真心を込めます
組織として新たな価値の創造を
常にEXEO であれ

EXEOとは、殻を破り変革し挑戦するという意味。

私達の使命は、誰もが不便や不安を感じることなく生活できる社会インフラを創ること。

そのために、一人ひとりがどんな時でも

EXEO であり続けます。

行動指針

- 一、エクシオとは”殻を破り挑戦する”こと
- 一、苦しい時こそ明るく笑顔で
- 一、社会貢献が仕事の原点
- 一、恩を感じ、恩を返す
- 一、自分の仕事に自信と誇りを
- 一、やってみる、やればわかる、やればできる
- 一、判断は的確に、行動は早く



この度は、株式会社エクシオジャパンにご関心を寄せていただきありがとうございます。弊社は電気設備の保守・メンテナンス業から始まり、その後不動産業・介護福祉業・保険業と、これまで48年にわたり事業を進めて参りました。目まぐるしく変化していく社会で企業も常に変化を求められる時代です。その中において、会社の使命である「誰もが不便や不安を感じることなく生活できる社会インフラを創る」という一貫した想いの基、お客様、お取引様、社員等様々な方々の支えがあり、ここまでの歳月を歩んでくる事が出来ました。

「常にEXEOであれ」これは、弊社の経営理念です。社名でもあるEXEOとは「殻を破り変革し挑戦する」という意味です。

会社の発展には、一緒に働いてくださる社員一人一人の力の集合が不可欠であり社員は会社にとってかけがえのない財産です。

皆が自らの殻を少しずつも破り、前に進んだ時、私たちが社会に対してどのような貢献が出来るかを考えるとワクワクします。

「朗らかに、相手を思いやり、楽しく働く」(明朗・愛和・喜働)の精神を大切に皆が助け合い、高め合い、殻を破っていけるような職場環境をこれからも創って参ります。

私たちの理念・使命に共感して頂ける方、「より多くのありがとうの為に」一緒に未来を創造していきましょう。

代表取締役

但野光良

Company history

- 1974年 1月 ハカル保安電気 個人事業開業
- 1975年 3月 ハカル保安電気株式会社 設立
- 1988年 3月 テクノハカルエンジニアリング株式会社に商号変更
- 1991年 3月 株式会社エクシオジャパン 設立
- 2004年 11月 社会福祉部 設立
不動産部 設立
- 2006年 5月 アクアケアサポート 開設
高齢者住宅 ムート上溝 開設
アクア訪問介護ステーション 開設
- 2007年 3月 アクア介護タクシー 開設
7月 アクアケアプラン 開設
- 2010年 9月 認知症高齢者グループホーム・小規模多機能ホームアクア大島 開設
8月 アクア若松デイサービス 開設
- 2011年 4月 相模原市よりムート上溝が住宅型有料老人ホームとして受理
2013年 8月 認知症高齢者グループホーム アクア淵野辺グループホーム 開設
- 2014年 5月 住宅型有料老人ホーム ムート大島 開設
9月 住宅型有料老人ホーム ムート水郷田名 開設
アクア大島デイサービス 開設
- 2015年 3月 住宅型有料老人ホーム ムート綱島 開設
アクア横山公園デイサービス 開設
11月 住宅型有料老人ホーム ムート横山公園 開設
アクア水郷田名デイサービス 開設
- 2016年 2月 住宅型有料老人ホーム ムート座間くりはら 開設
12月 住宅型有料老人ホーム ムート大島南 開設
アクア矢部小規模多機能ホーム 開設
6月 住宅型有料老人ホーム ムート矢部 開設
4月 保険部設立
- 2017年 4月 テクノハカルエンジニアリング株式会社と株式会社エクシオジャパンが合併し、新商号を「株式会社エクシオジャパン」とする
4月 アクア座間くりはらデイサービス 開設
- 2018年 2月 見守り付き高齢者アパート エクシオ上つるま 開設
9月 M & Aにより訪問介護エクシオケア大和
2019年 3月 認知症高齢者グループホーム アクア上鶴間グループホーム 開設
4月 就労継続支援B型事業所 かがやき南 開設
3月 認知症高齢者グループホーム アクアア中央林間事業を譲受する
(旧ソフトケア中央林間)事業を譲受する
- 2020年 11月 見守り付き高齢者アパート エクシオ横やま 開設
- 2021年 4月 認知症高齢者グループホーム アクア陽光台グループホーム 開設
11月 見守り付き高齢者アパート エクシオ城山 開設
- 2022年 6月 就労継続支援B型事業所「かがやき南」を「ココラボシア」に名称変更
7月 住宅型有料老人ホーム さんさん(燦燦)大和 開設
アクア大和デイサービス 開設



ムート上溝
アクア訪問介護ステーション



アクア大島グループホーム
小規模多機能ホーム アクア大島



ムート水郷田名
アクア水郷田名デイサービス



ムート綱島
アクア綱島デイサービス



ムート大島南



アクア相模原6丁目



アクア東林グループホーム



アクア陽光台グループホーム



アクア若松デイサービス



アクア淵野辺グループホーム



ムート横山公園
アクア横山公園デイサービス



ムート矢部
小規模多機能ホーム アクア矢部



ムート座間くりはら
アクア座間くりはらデイサービス



アクア上鶴間グループホーム



ココラボシア



さんさん(燦燦)大和
アクア大和デイサービス

私たちの使命

「誰もが不便や不安を感じることなく生活できる
社会インフラを創る」

電気設備 保守点検

電気事業部のハカルエンジニアリング部では、建物の心臓である受変電設備と自家発電設備の保守点検業務を行っています。

電気設備の耐用年数は15年程度であるものが多く、それ以上の期間が経過すると、いつ不具合が起こってもおかしくはありません。

電気設備には定期的に点検を行う義務があり、法定点検は「電気事業法42条」に載っている事業用電気工作物に関する保安規定で義務化されています。一般的に電気工作物とは、発電設備・送配電設備・構内電気設備などの電気設備全般を指しますが、ビルに設置されたキュービクルの変圧器や断路器の確認、漏電がないかの調査や測定器などを用いて行います。

電気設備の安全使用に欠かせない法定点検ですが、大手3大メーカー様よりご信頼、ご依頼頂き、生活インフラを支え守り続ける使命の下、全国で点検業務を行っています。



4つの事業を通して、社会になくてはならない 新たな価値の創造をし続けます



7 2030年までに再生可能エネルギーを拡大し、持続可能なエネルギーを確保する
9 産業と技術革新の激変をつくらす
確かな技術で安心・安全なエネルギーの供給

3 持続可能な健康と福祉を
質の高い健康的な生活の確保とサービスの提供

社内社外の 清掃活動
掲示板を活用した発信、地域・自治体との関わり

毎朝始業前に行う社内外の清掃の様子。本社ビルは住宅街の中にあり、近隣の方々のご理解の下営業を行っています。清掃活動することで地域貢献に力を入れています。



就業規則改定、評価制度、女性の活躍
施設新設による雇用の創出
井戸水の活用、地域清掃活動との連携など
行政や自治体



介護 福祉

介護が必要な方が入居したくても、経済的理由で福祉施設に入居できない現状を目の当たりにし、そのような方の助けになりたいとの思いから弊社の介護サービスは始まりました。

2004年11月、安価な料金設定で介護が受けられる生活の場を設けようと、アパートを改築した「高齢者住宅」に全国でも早い時期に取り組みました。

現在、住宅型有料老人ホームやグループホーム、デイサービス、小規模多機能施設など、幅広い介護福祉サービスを展開しております。

また、近年増えている高齢者の独居などの生活環境や社会問題を視野に捉えた、『見守り付き高齢者アパート』の展開も開始いたしました。

「ご利用者様、そしてご家族様が安心して生活ができる」ことをモットーに、皆さまにご信頼を頂けるよう貢献してまいります。



私たちは積極的にSDGsに取り組んでいます



電気設備保守点検業

ハカル エンジニア リング部

現代の情報革命社会は、常に安定した高品質な電気の供給なくしては考えられないレベルにまで達しています。私達の存在価値は、電源設備に関する高度な保守技術と豊富な保守経験を有するメンテナンスエンジニアとしての位置付けにあります。お客様のご要求にお応えすることを最重要と考え、将来を見通した技術開発に注力し優れたメンテナンスエンジニアを養成することにより少数精鋭の技術者集団を目指します。

01

主要取引先

三菱電機株式会社 三菱電機プラントエンジニアリング株式会社
三菱電機エンジニアリング株式会社 株式会社日立パワーソリューションズ
株式会社日立ビルシステム 東芝インフラシステムズ株式会社
株式会社安川オートメーション・ドライブ
株式会社弘電社 日本電設工業株式会社 他

02

主要点検経歴

官庁	東京都水道局 各浄水場 東京都下水道局 各水再生センター 神奈川県企業庁 各浄水場 千葉県水道局 各浄水場 日本原子力開発機構 法務省本省 財務省本省 他
電力会社	東京電力(株)各発・変電所 中部電力(株)各発・変電所 関西電力(株)各発・変電所 東北電力(株)各発・変電所 北海道電力(株)各発・変電所 北陸電力(株)各発・変電所 他
道路・鉄道	東京地下鉄(株)各駅舎変電設備 東日本旅客鉄道(株)各総合車両所 及び 各受変電所 小田急電鉄(株)各受変電所 箱根登山鉄道(株)各受変電所 仙台市交通局 他
銀行	(株)三菱 UFJ 銀行 (株)みずほ銀行 (株)横浜銀行 農林中央金庫 他
空港	東京国際空港 成田国際空港 中部国際空港 他
製造会社	新日本石油精製(株) 大内新興化学工業(株) コスモ石油(株) 日本精鐵(株) 三菱重工業(株) JXTG エネルギー(株) 富士フィルム(株) 他
ホテル・病院	北里大学病院 成田赤十字病院 東邦大学医学部附属病院 セルリアンタワー東急ホテル (株)ホテルニューオータニ 東京プリンスホテル 他
民間ビル	横浜ランドマークタワー キリンビール(株) 三菱地所グループ各ビル (株)読売新聞社 住友不動産(株)各ビル ベイスクエア横須賀 他
その他	横浜アリーナ グリーンホール相模大野 東京流通センター TBS 放送センター 東京ビッグサイト フジテレビ 東京スカイツリー 東京大学 北海道大学 東北大学 広前大学 東京ディズニーリゾート JRA 日本中央競馬場 伊勢丹各店舗 渋谷ヒカリエ アクアシティお台場 札幌ドーム 東京ドーム 北九州メディアドーム 宮城県総合運動公園スタジアム 四日市コンビナート 他



そして何より、 楽しく働く

小宮 智幸

ハカルエンジニアリング部
部長

Q01 この仕事の難しさは？

「電気」は果てしなく広く、奥深い世界です。我々が担っている保守点検業務も電気業界の中のごく一部分です。各部門は様々な業務を担当しますが、個々に得意分野があり、高い技術力と知識量を誇っていますが、まだ知らない事や分からない事が沢山あります。

Q02 これから入社してくる方々に期待する事は何ですか？

どんな仕事に就いても最初はみんな初心者です。知らない事や分からない事が多くてネガティブな方向に行きがちですが諦めないでください。自分自身では日々の成長は分かりづらいですが、続けていけば、できる事が増えていき、いつの間にか技術力が身についています。仕事の事は入社後に先輩方がしっかりとサポートしていきます。

Q03 この仕事の魅力は？

建物にある電気設備は、法律により1年に1度の点検が定められています。我々の仕事は、主に法定点検に向いて定められた方法により設備の点検を行います。そのため、この世から建物が無くならない限り仕事が無くなることはありません。世間の景気に左右される事なく、安定して仕事を得ることができるのがこの仕事の魅力のひとつです。

Q04 勤続30年。印象に残っている思い出を教えてください。

エクシオジャパンで働き始めて日本全国色々な場所に行き仕事をしました。各地でおいしい料理を食べたりや名所めぐりなど、良き思い出が沢山ありますが一番印象に残る思い出は、新宿と代々木の間にある大型商業施設の新築工事です。入社4年目位の頃です。当時、現地調整試験を担当していた先輩人員が出勤や、離職等でいなくなり、一番下っ端だった自分一人だけになってしまった時期がありました。まだまだ半人前の自分が試験自体もそうですが、関係各所と上手く連携して現地調整責任者として現場を回していけるか、不安とプレッシャーに押しつぶされそうになっていました。工事現場は色々な職種の人が集まり年齢も様々、電気関係を担当するグループの中では、多分、自分が一番若かったと思います。その現場に携わる色々な業種の方々からの助言やフォローによって1996年10月無事、開業する事となり、初めての試験責任者の業務を完遂することができました。現在は毎年の定期点検で何う現場の一つですが、私にとっては仕事の厳しさと楽しさ、一緒に働く仲間の大切さを学ばせてもらった原点となる現場です。

福祉部

アクア福祉グループ

地域の住宅街の中に佇む弊社の施設。ご自宅にいた頃から変わらない近隣住民の方とのふれあいや雰囲気を感じながら過ごしていただきたい。そんな想いが込められています。こじんまりとした規模感で、ご利用者様お1人お1人にしっかり寄り添い職員間のコミュニケーションも大切に施設運営を行っています。弊社で管理している畑で育てた採れたて野菜や果物をお食事の材料に使う事もあり、お米も精米仕立て。美味しい食事が自慢です。働いてくれている社員にとって働きやすい環境づくりの一環として、充実した研修プログラムを用意しており、無資格・未経験からのスタートも、他業種からのリスタートもしやすい職場環境となっています。

01 「ムート」 住宅型有料老人ホーム

ムート上溝	相模原市中央区上溝1533-1
ムート大島	相模原市緑区大島640-6
ムート水郷田名	相模原市中央区水郷田名2-26-28
ムート横山公園	相模原市中央区横山6-1-21
ムート矢部	相模原市中央区矢部3-12-5
ムート大島南	相模原市緑区大島919-1
ムート綱島	横浜市港北区高田東1-21-26
ムート座間くりはら	座間市南栗原2-3-3

02 「さんさん（燦燦）」住宅型有料老人ホーム

さんさん（燦燦）大和	大和市深見西8-5-2
さんさん（燦燦）陽光台	相模原市中央区陽光台4-5788-1

03 「アクア」認知症高齢者グループホーム・小規模多機能ホーム

アクア大島グループホーム	相模原市緑区大島919-3
アクア淵野辺グループホーム	相模原市中央区淵野辺本町2-19-14
アクア東林グループホーム	相模原市南区相南1-7-1
アクア上鶴間グループホーム	相模原市南区上鶴間1-12-15
アクア陽光台グループホーム	相模原市中央区陽光台3-20-31
アクア矢部小規模多機能ホーム	相模原市中央区矢部3-12-5

04 介護付き有料老人ホーム

アクア相模原6丁目	相模原市中央区相模原6-9-3
-----------	-----------------

05 在宅福祉サービス

アクア若松デイサービス	相模原市南区若松3-26-9
アクア訪問介護ステーション	相模原市中央区上溝1533-1
訪問介護エクシオケア相模	相模原市緑区二本松4-26-19
アクアケアプラン（居宅介護支援）	相模原市南区東林間1-4-1
アクアケアサポート（福祉用具）	相模原市南区東林間1-4-1

06 就労継続支援 B 型事業所

ココラボシア	相模原市中央区相模原2-13-3	アートフランスビル3F
--------	------------------	-------------

一緒に考える やって見せる



安西 広行
SCI 統括リーダー
ムート上溝施設長

Q01 介護職の魅力はどんなところにありますか

サービス業ではあるけれども、他とは違い人が行うべき仕事だというところ。今はロボットが接客を行うこともある時代だが、いつの時代になっても人と人とが関わり合える仕事というのが介護職の魅力だと思います。

Q02 介護職に向いている人はどんな人でしょうか

人付き合いが好きな人はこの仕事に向いていると思います。また、介護の世界を知らないほど、起こることすべてが新鮮に感じるのを楽しんでいる人が多いと思います。なので、未経験の人にこそ就いてもらいたい職です。

Q03 若手の育成で意識している事は何ですか

「ほったらかしにしない」ということは意識しています。介護の現場は忙しいのでついつい、新人というのはほったらかしにされる状況になりがちです。ですが、そんな職場では誰も長く働き続けるというのは難しいです。なので自分は、コミュニケーションを積極的に図り、手を差し伸べることで若手のモチベーション維持を努めています。

Q04 施設長としての日々の業務を教えてください。

介護業務はもちろん、職員配置などの管理業務などを行っています。施設長になると、事務仕事が多くなり、現場との距離があいてしまうんです。ですが、自分は施設長だからこそできる事のひとつとして「自らがお手本となる」という事があると思っています。なので積極的に現場に出て、働いていただいている職員さんの一番身近なお手本になれるよう日々邁進しています。それが功を奏しているのか、自分の施設ではありがたいことに職員さん方には長期間勤めて頂いています。

Q05 未来の介護職員に一言

介護って厳しそうだな、大変そうだなと思われることが多いです。しかし、実際のところはその世界に入ってみないとわからない事の方が多いです。なので、考えるよりも動く！ということをお願いしています。

入社2年



ハカルエンジニアリング部 星 隆人

入社した決め手やきっかけはありますか

高校で電子科に通っていたということもあり、電気の仕事には興味がありました。就職活動をする際にも、高校で学んだことを活かせる事がしたいという想いがあったので、エクシオジャパンのハカルエンジニアリング部に入社を決めました。

2年目に入り心境の変化はありましたか

去年と同じ現場に行った時に、2年目になったことを実感したんです。同じ現場を体験したことで、自分の成長を感じるとともに、もっと自分にできることを増やしていきたいと思えました。「知らないうちに成長できてるんだ」と思ったら、素直に嬉しいと感じました。

生活リズムが崩れやすい業務ですが慣れましたか

入社前に、朝が早かったり夜勤があったりすることは聞いていたものの始めはなかなか辛かったです。ですが、徐々に慣れてきて今では特に苦も無く働いています。土日現場が入ったとしてもしっかり手当がつくので安心して働けます。

今後の抱負を教えてください

一人前の職人になって、一人でも仕事ができるようになりたいです。2年目になり先輩もできましたし、先輩に仕事を教えるにふさわしい人間として先輩方に扱っていただきたい、という想いがあります。また、お世話になった先輩方に仕事で恩返しができるようになりたいです。

入社3年



ハカルエンジニアリング部 高橋 佑太

入社した決め手やきっかけはありますか

就活の際に行った、合同企業説明会でたまたまエクシオジャパンのブースに訪問したんです。最初は興味のない分野だったのですが、裏方の仕事も面白いなと思い挑戦してみようと思いました。

どのような場面でやりがいを感じますか

この仕事はディズニーリゾートなどの大きい施設から小さな施設まで様々な場所を点検します。それぞれ自分が点検に入った場所が、通常通り営業されている所を見た時に、やりがいを感じます。

仕事をするうえで心がけていることは

3年目になりましたが、まだまだ分からないことの方が多いです。なので、分からないことはできるだけ早い段階で先輩に聞くようにしています。先輩とコミュニケーションを図るという意味でも心がけています。

入社を検討している学生に伝えたい事は

初めのころは現場に入ってもできる事が少なく、何をしたらいいのか分からない時間が出てきます。自分はやれる事を必死に探して、失敗しながらここまでやってきました。この仕事を始めるにあたって、電気知識は正直関係ありません。入ってから勉強すればいいんです。それよりも、現場の方々とコミュニケーションをとり積極的に学ぼうとする姿勢を大事にしてほしいです。

入社3年



ハカルエンジニアリング部 若木 勇太

入社した決め手やきっかけはありますか

職業訓練校に通っている時に先生から「卒業生が通っている会社があるよ」という紹介を受けました。もともと設備点検には興味があったので、ここで働いてみようと思いました。

どのような場面でやりがいを感じますか

電気は見えないものだからこそ危険がたくさん潜んでいます。その為、この仕事は知識量が大事になってきます。少しずつではあるものの、自分で学んだ知識が増え、仕事で活かされた時にやりがいを感じます。

仕事をするうえで心がけていることは

効率的に、かつ曖昧な指示を出さないということは心がけています。現場では様々な職種の方々が入ります。もちろん電気に詳しくない方もいるんです。そういった方々を守るためにも的確な指示出しを心がけています。

入社を検討している学生に伝えたい事は

自分は、学生時代に電気の勉強をしていました。ですが、いざ入社してみると0からのスタートでした。なので、勉強してきた事を活かすというよりは、勉強していく姿勢が求められます。最近では資格を取るのに補助もしてくれるので電気に興味がある人はもちろんですが、そうでない人にもこそ飛び込んでほしい世界です。

入社6年



ハカルエンジニアリング部 中川 謙

入社した決め手やきっかけはありますか

高校で電気の勉強をしていたということもあって、それに関係する仕事はしたかったです。中でも、現場で仕事したいという想いがあり、求人票を見て電気点検に興味を持ちました。資料には小さい写真しか載っていなかったので現場のイメージが沸きづらかったのですが、いざ見てみると大きな設備だと知り驚きました

仕事をするうえで心がけていることはありますか

漏れなく1つ1つの確認作業をしっかりとすることを心がけています。この仕事は漏れと忘れが大きなミスや事故につながります。常に自分の仕事に責任をもって取り組んでいます。

どのように仕事を覚えていきましたか

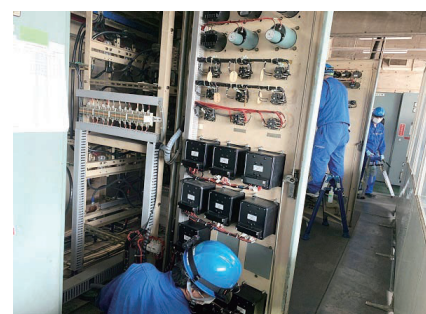
1年目はとにかく覚えることでした。2年目ではその覚えたことを思い出しながら作業していました。2年目になると行った事のある現場も出てくる為、少し気持ちに余裕が出てきて視野も広がってきます。3年目では広がった視野の中、実践をしていくという形でした。この仕事はすぐに結果につながる訳ではないため長い目で自分の成長を見ていくことが大事だと思います。

何年目から一人で仕事ができるようになりましたか

簡単な作業でしたら3年目から任せてもらえるようになりました。6年目となった今では責任者も任せてもらえるようになりました。責任者になると全体を見なくてはならず、普段とは違う焦りが出てきてしまいましたが、現場の皆がスムーズに作業できるように意識しています。



大きい現場に行くと何日もかけて仕事を行います。その現場が無事に終わって通常通り動いている姿を見た時にやりがいを感じます。



入社2年



ムート水郷田名 北條 裕太

入社した決め手やきっかけはありますか

もともと教職を目指していたのですが、机に向かってではなく直接的に人と接したいという思いから、福祉の仕事に飛び込みました。人と関わることが好きな人は福祉の世界にも興味を持てるのではないかと思います。

入社してから現在まで心境の変化はありますか

ご利用者様に対して始めは「何もできない方々」というイメージを持っていたんです。ですが、ご自分で色々できる方が多いことを現場に入って知りました。その時に、なんでもかんでも手をお貸しするのではなく、あくまで「支援」という立ち位置でいるべきなんだなと感じました。

現場はどのような雰囲気ですか

自分が働いている「ムート水郷田名」は、明るく活気のある場所です。職員もご利用者様も笑顔で日々生活しています。もちろん施設によって雰囲気は全く違うと思います。エクシオはいくつも施設を運営しているので、これから介護の道に進もうとしている方々には、ご自身に合った施設を選んでいただければいいのかなと思います。

将来の目標を教えてください

リーダーや相談員など、ステップアップをしていきたいという思いはあります。ですが、どんなに立場が上になろうと現場と距離が空かない存在でいたいんです。現場に求められる人間であり続け、日々努力を怠らず学ぶ姿勢を持ち続けたいです。



普段はあまり笑顔を見せない方が、自分が担当するレクリエーションで笑っている姿を見ると、素直に「嬉しいな」と感じます。

入社4年



ムート座間くりはら 星 清美

入社した決め手やきっかけはありますか

たまたま自宅から通いやすい距離だったというのがきっかけですが、体を動かすのが好きなのと幼い頃から祖父母と一緒に住んでおり馴染みがあった介護の仕事をしたかったです。また、面接で見学した際、和気あいあいとした施設の雰囲気が良かったのでそこも決め手でした。

入社してから現在まで心境の変化はありますか

最初は大変そうというイメージがありました。そういった場面もありますが、微笑ましい一面やお腹がよじれるほど笑える場面が沢山あり、楽しいと感じることが増えました。また体が徐々に動かなくなっていくなど様々な矛盾を抱える利用者さんですが、いかに安心してのびのび過ごしてもらえるか、という考えや思いが強くなりました。

現場はどのような雰囲気ですか

個性豊かな利用者さんが多く毎日賑やかな雰囲気です。体操やゲームをしている時はわいわいと活気に溢れています。貼り絵などの作業をしている時はまったりとした時間が流れています。

介護の仕事で一番嬉しいと思う事は何ですか

喜んでもらった時。本当は自宅で暮らしたいけど何かしらの事情で施設に来ることになってしまった方などが多いと思うので、ここに来て良かったと思ってもらえたら嬉しいです。普段の些細なやり取りで笑ってくれたり、いつもは大人しい人がホールのゲームなどで生き生きとしているのを見ると嬉しくなります。



入社4年



アクア淵野辺GH 佐藤 陸

入社した決め手やきっかけはありますか

もともとは保育士になろうとしていたのですが母親に「介護の仕事をしてくれないか」と頼まれました。そこで、求人票を見ていた時に母親に「土木や運送より、介護のような人と関わる仕事の方が向いていると思うよ」と言われ、私自身も同じ事を感じたので介護を選びました。

入社してから現在まで心境の変化はありますか

入居者様と会話をする時、最初は緊張し相槌を打つことしかできなかったのですが、段々と会話が続けられるようになって、自分から話題を出せるようになりました。笑顔で会話してくれた時に「嬉しいな」と感じます。

印象に残っているエピソードがあったら教えてください

夜勤の日になかなか寝てくれない入居者様がいて、居室へ行かれて布団に入っても直ぐに居室から出てこられて、ふらつきながら廊下を歩いている。声掛けをしても拒否が強く全然他の仕事に手が回らなかったことがありました。

介護の仕事で一番嬉しいと思う事は何ですか

最初のころは、声をかけても返事をしてくれなかった入居者様が、今では声をかけると「はい」と返事をしてくれる時は嬉しいなと感じます。また、入居者様が自分の名前を覚えていてくれていた時です。



時間帯別業務の流れ

早番

- 7:30ー 出勤、フロアへ行き職員・ご利用者様に挨拶
ごみ捨て、洗濯干し
ご利用者様の排泄誘導や介助、水分補給の確認
- 8:00ー ご利用者様の朝食
口腔ケア、服薬介助、入浴前のバイタル測定
- 10:00ー 昼食準備
お茶・コーヒーの提供
- 11:00ー 遅番さんへ申し送り
- 12:00ー 休憩 1 時間
- 13:00ー 清掃(冷蔵庫やコップ消毒など分担)
- 14:00ー レクリエーション(お菓子作り、工作、お散歩など)
- 15:00ー おやつ提供、洗濯取り込み、
排泄介助、水分補給の確認
- 16:00ー バイタル測定、記録記入
- 16:30ー 退勤

日勤

- 9:00ー 出勤、入浴介助
- 11:30ー 昼食提供
- 11:45ー 休憩 1 時間
- 12:45ー フロア業務、工作準備など
- 13:10ー ご利用者様へ体操の声掛け、誘導
- 13:30ー 体操
- 14:00ー お茶等の提供
- 14:30ー レクリエーション(脳トレやゲームなど)
- 15:00ー おやつ提供
排泄誘導・介助
- 16:30ー 体操をしてデイサービス修了
掃除、排泄誘導・介助
- 17:30ー 夕食提供、服薬介助、口腔ケア
- 18:00ー 退勤

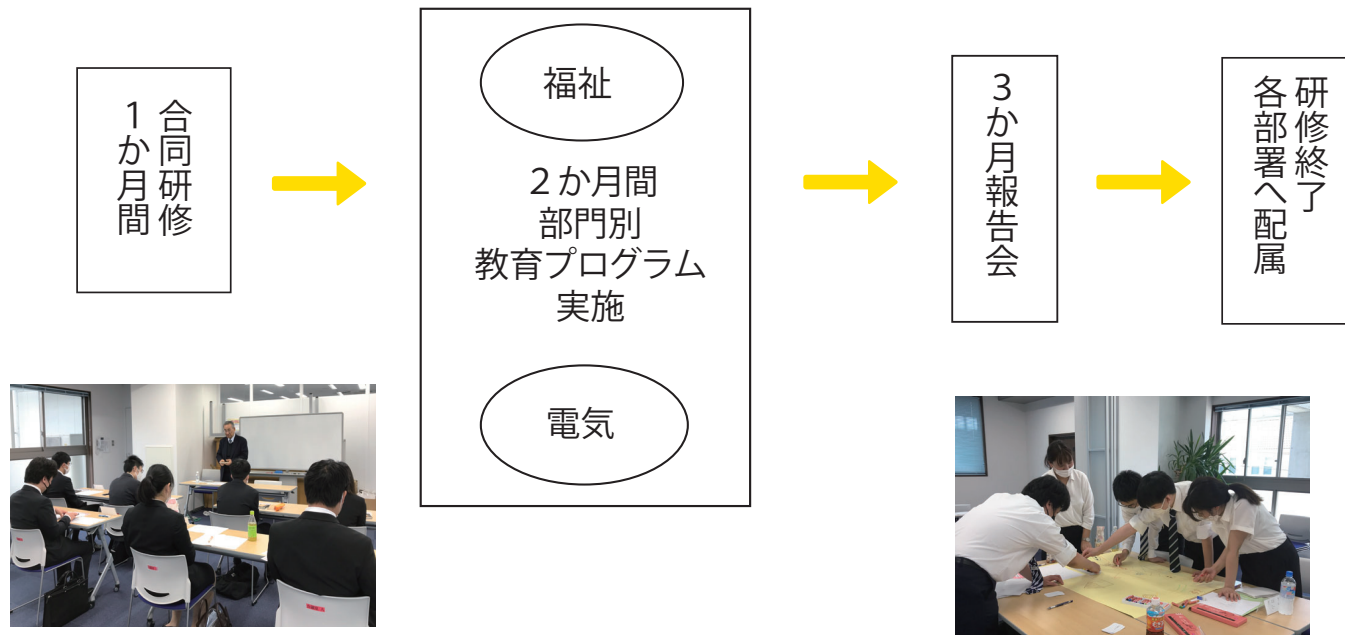
遅番

- 9:30ー 出勤、フロアへ行き職員・ご利用者様に挨拶
- 10:00ー 排泄誘導・介助
- 12:00ー 昼食配膳、食事介助
- 12:30ー 排泄誘導・介助
- 13:00ー 休憩 1 時間
- 14:00ー レクリエーション(工作、ゲームなど)
- 15:00ー おやつ提供
- 16:00ー レクリエーション修了、掃除、片付け
- 16:30ー 排泄誘導・介助
- 18:00ー 夕食配膳、食事介助
- 18:30ー 退勤

キャリア・研修制度 -Career Training System-

▷新入社員研修制度

入社後に始まる1カ月間の合同研修では社会人としての心構え、ビジネスマナー等を学び、社会人としての基礎スキルを身に着けます。2か月目からは部門に分かれ、座学・実技を交え基礎を学びます。3か月間の研修を終え、4か月目から正式に各部門へ配属となります。



▷キャリア&人材育成 研修プログラム全体概要

新卒入社を対象とした新入社員研修から、ハカルエンジニアリング部での全体研修、福祉部での中途採用者、世代別、リーダー、管理職を対象とした研修プログラムが各種行われています。

階層別研修	キャリア研修	中途入社者	テーマ別研修	全体研修	個別対応
統括リーダー 統括リーダー研修(全6回)	キャリア開発研修 (入社3年目～)	中途入社者 入社時研修 中途入社者 フォロー研修	テーマ別研修	全体研修	キャリアカウンセリング
施設長管理者 管理者マネジメント研修(全6回) 新任施設長・管理者基礎研修(全2回)					
リーダー ステップアップ研修(全6回)【選抜】					
サブリーダー 次世代育成研修(全2回)【選抜】					
一般職 2年目研修 新入社員研修 ・4月～6月(3カ月) ・フォロー研修 6月/9月/12月/3月					

※主に福祉部で実施

業務概要 -Job Contents-

engineer 技術職

電気事業法に基づいた電気設備の保守点検業務。エンドユーザーの受変電設備等を点検します。官庁水道局、電力会社各種変電所、鉄道変電設備、空港、ホテル、病院、大型商業施設などの民間ビル(横浜ランドマークタワー、TBS放送センター、ビッグサイト、東京ディズニーリゾート、東京スカイツリーなど) 継電器試験や遮断器、盤の点検などを行います。主に関東、東北圏内の現場が多くありますが、全国各所より受注しています。当日(1日)で終わる作業から、宿泊を伴い数日間を要する現場もあります。休日(土日や祝日)や夜間帯の業務が多々ありますが、振替休暇を取得出来ます。

care worker 介護職

食事・入浴・排泄介助等の身体介助の他に、家事支援、認知症ケアを意識したレクリエーションの企画と実施など、介護全般のお仕事です。入社後の新入社員研修が修了すると施設配属となり、その後は施設でのシフト勤務となります。入社後1年間は夜勤業務を任せる事はありませんが、技術の習得状況により徐々に夜勤業務にも入ります。会社の制度を利用し、入社後1年の間に介護資格の取得を目指します。また、概ね3年経過後にステップアップを目的とした転勤の可能性がります。施設形態(住宅型有料老人ホームや認知症グループホーム)毎の仕組みや業務内容の違いを理解し、それぞれで求められる介護職としてのスキルを身に付けます。

会社情報 -Company's information-

社名	株式会社エクシオジャパン
設立	1975年(昭和50年)3月5日
資本金	4700万円
代表者	代表取締役 但野 光良
本社	神奈川県相模原市南区東林間1丁目4番地1号 電話番号 042-742-6211(代表)
東北営業所	宮城県仙台市太白区長町2丁目13番地40号 K.A平澤1号
従業員数	465名(令和4年4月現在)
連絡先	総務部 採用担当宛 電話番号 042-705-9805(採用直通) または採用ホームページよりお問い合わせください

